

ARCES COLLEGIO UNIVERSITARIO DI MERITO

COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST

VISTA la Decisione della CE C (2015) 7046 del 12 ottobre 2015, che adotta il "Programma di cooperazione INTERREG VA Italia-Malta" per il periodo di programmazione 2014 - 2020 per il sostegno del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale nell'ambito dell'obiettivo "Cooperazione Territoriale Europea";

VISTO l'avviso pubblico call 01/2016;

VISTO il decreto di approvazione dei progetti ammessi a finanziamento DDG n. 165 del 09.05.2018;

VISTO la comunicazione ufficiale del soggetto Capofila, ARCES, di avvio attività a far data dal 16.05.2018;

CONSIDERATO che l'Associazione ARCES è coinvolta nelle attività progettuali e, che per l'affidamento di incarichi esterni, è prevista la modalità dell'indizione di bandi ad evidenza pubblica;

CONSIDERATO che ARCES è capofila del progetto "JobMatch 2020" finanziato dal Programma INTERREG V-A Italia-Malta 2014-2020 -C1-2.2-10 - Codice Unico Progetto: G78E18000010004;

CONSIDERATO che in tale progetto, fra gli altri, sono di competenza di Arces Collegio Universitario di Merito i WP3 e WP4, denominati rispettivamente "Mappatura congiunta del mercato del lavoro italiano e maltese" e "Realizzazione del centro transnazionale JobMatch 2020", che comprendono i seguenti incarichi e Deliverables:

WP3

Analisi DESK del mercato del lavoro italo maltese

- Elaborazione ed utilizzo di dati statistici aggiornati messi a disposizione dagli istituti nazionali di statistica italiano e maltese **(WP 3 D 3.1)**

Analisi FIELD del mercato del lavoro italo maltese (somministrazione questionari interlocutori privilegiati)



- Produzione e somministrazione di questionari per una valutazione qualitativa stakeholder a privilegiati del mercato del lavoro (in Sicilia con supporto Arces, a Malta con supporto MVC) e analisi dei risultati **(WP 3 D 3.2)**

Definizione dei fattori strategici del mercato del lavoro italo maltese

- Definizione del pacchetto di analisi SWOT con approccio ATM su base generale, territoriale e settoriale **(WP 3 D 3.3)**
- Individuazione delle aree e settori prioritari di intervento e delle maggiori potenzialità di valore aggiunto nei due contesti territoriali e nelle loro interazioni **(WP 3 D 3.3)**

Definizione dei fabbisogni di capitale umano per tipologia di business

- Ricerca dei profili formativi essenziali nei settori prioritari della Blue Economy dell'Economia circolare **(WP 3 D 3.4)**
- Supporto per la generazione dei profili di competenze necessari ai fabbisogni delle imprese attuali e prospettici **(WP 3 D 3.4)**

WP4

Analisi preliminare dei processi istituzionali e delle condizioni normative

- Analisi delle principali normative comunitarie e nazionali sul mercato del lavoro italiano e maltese (Analisi dei vantaggi, delle strozzature, analisi di compatibilità fra i due sistemi per tipologia di contratti, sia individuali che collettivi) **(WP 4 D 4.1)**
- Analisi di compatibilità e differenze in termini di agilità normativa fra i due sistemi per tipologia
- Produzione di statuto, regolamento, procedure organizzative e organigramma **(WP 4 D 4.2)**

Piano di Sviluppo del Centro di Cooperazione Transfrontaliero JobMatch 2020

- Realizzazione del Piano di sviluppo 2017 – 2021 del Centro di Cooperazione Transfrontaliero JobMatch 2020 con orizzonte quinquennale **(WP 4 D 4.3)**
 - Elaborazione del Piano di Sviluppo del Centro, con una parte descrittiva sulla struttura organizzativa, dei servizi erogati e la strategia di sviluppo (BP descrittivo) **(WP 4 D 4.3)**
 - Sviluppo della parte numerica con un orizzonte temporale a 5 anni (BP numerico) **(WP 4 D 4.3)**
 - Elaborazione e previsione di una sezione degli indicatori qualitativi e quantitativi da monitorare con cadenza semestrale **(WP 4 D 4.3)**
 - Aggiornamento del piano su base annuale **(WP 4 D 4.3)**

Stakeholder Engagement Model

- Mappatura degli stakeholder pubblici e privati con produzione di un database da integrare al portale JobMatch 2020 **(WP 4 D 4.4)**



Deliverables

- Rapporto sul Mercato del Lavoro Italo Maltese scritto per capitoli relativi alle varie fasi di ricerca svolta (**WP 3 D 3.1 D 3.2 D 3.3 D 3.4**)
 - Analisi desk del mercato del lavoro italo maltese, tabelle statistiche e loro elaborazioni
 - Analisi field del mercato del lavoro italo maltese, report sui questionari indagine qualitativa
 - I fattori strategici, analisi swot
 - I fabbisogni di capitale umano , mappatura delle competenze e profilazione
- Modelli di questionari qualitativi (**WP 3 D 3.2**)
- Report sui questionari indagine qualitativa (**WP 3 D 3.2**)
- Incrocio dei dati quantitativi e qualitativi ed elaborazione del quadro generale (**WP 3 D 3.1 D3.2**)
- Analisi swot (**WP 3 D 3.3**)
- Compendio ragionato normativo europeo, italiano e maltese (**WP 4 D 4.1**)
- Statuto, regolamento, procedure organizzative e organigramma del Centro di Cooperazione Transfrontaliero JobMatch 2020 (**WP 4 D 4.1 D 4.2**)
- Piano di sviluppo Centro di Cooperazione Transfrontaliero JobMatch 2020 (**WP 4 D 4.3**)
 - Piano di sviluppo Centro di Cooperazione Transfrontaliero JobMatch 2020, prima consegna
 - Piano di sviluppo Centro di Cooperazione Transfrontaliero JobMatch 2020, primo aggiornamento
 - Piano di sviluppo Centro di Cooperazione Transfrontaliero JobMatch 2020, versione finale
- Sistema di stakeholder engagement (**WP 4 D 4.4**)
 - Sistema di stakeholder engagement, primo aggiornamento (**WP 4 D 4.4**)
 - Sistema di stakeholder engagement, secondo aggiornamento (**WP 4 D 4.4**)
 - Sistema di stakeholder engagement, ultimo aggiornamento (**WP 4 D 4.4**)

Tutto quanto premesso

Con la presente, ARCES intende portare avanti una indagine di mercato finalizzata alla creazione di una *short list* di consulenti e/o esperti alla quale attingere per l'eventuale conferimento di incarichi per l'espletamento delle attività del progetto sopra citato per il periodo che va da dicembre 2018 a maggio 2020.



Articolo 1

Requisiti specifici richiesti per l'iscrizione alla *short list*

Esperienze e competenze per i servizi richiesti:

- Esperienze in predisposizione di piani, analisi e studi di programmazione economica e sociale, con particolare attenzione al mercato del lavoro e della formazione;
- Esperienza comprovata in progettazione e studi a valere su strumenti agevolativi, regionali, nazionali o comunitari;
- Esperienze nella gestione di partenariati istituzionali a livello regionale, nazionale e/o internazionale;
- Esperienze nella predisposizione di analisi di fattibilità;
- Esperienza nell'elaborazione di modelli per il coinvolgimento degli stakeholder (Stakeholder Engagement Models).

Dal curriculum/company profile dovranno evincersi le competenze ed esperienze maturate in riferimento alla specificità dei profili ricercati, nonché tutte le informazioni ritenute pertinenti alla professionalità richieste. Tutti i candidati che risultino in possesso dei requisiti specifici saranno inseriti in un elenco di esperti, secondo l'ordine cronologico di arrivo delle domande di iscrizione. Non è prevista, pertanto, la predisposizione di graduatorie.

L'affidamento dell'incarico sarà regolato da un contratto redatto ai sensi delle vigenti normative in materia.

L'inoltro del curriculum e il successivo inserimento dei candidati nella *short list* non costituisce, per ARCES, alcuna forma di impegno a qualsiasi titolo.

La costituzione della *short list* non prevede la predisposizione di graduatorie e l'inserimento nella stessa non comporta alcun diritto da parte dell'aspirante ad ottenere incarichi professionali o collaborazioni.

Articolo 2

Requisiti di ammissibilità

Sono ammessi a presentare domanda di iscrizione alla *short list* persone fisiche e giuridiche che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei requisiti professionali sopra indicati.

Articolo 3

Modalità di presentazione della domanda

Per presentare domanda di iscrizione alla *short list*, i candidati dovranno compilare e presentare i documenti di seguito riportati e allegati alla presente.



- domanda di iscrizione alla *short list*;
- curriculum vitae in formato Europass /company profile;

Chiunque abbia interesse ad essere iscritto nella *short list*, dovrà inviare entro le ore 12.00 del 10 dicembre 2018, la documentazione di cui sopra, tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo arces@altapec.it inserendo nell'oggetto la seguente dicitura: "*Short list* Progetto JobMatch 2020 – Codice C1-2.2-10 - P.O. Interreg VA Italia-Malta 2014-2020".

Art. 4

Valutazione dei curricula

La commissione nominata valuterà i curricula ai fini della mera iscrizione alla lista e non per il conferimento dell'incarico - con riferimento alle esperienze professionali maturate ed ai titoli posseduti - pervenuti secondo le modalità sopra indicate, fermo restando la facoltà di ARCES di richiedere in qualsiasi momento documentazione integrativa circa le dichiarazioni riportate nel CV/Company Profile. Successivamente alla fase di valutazione dei curricula, ARCES, nel caso in cui lo ritenga opportuno, provvederà ad invitare per un colloquio i candidati in possesso di un profilo professionale e di un bagaglio esperienziale utile allo svolgimento delle attività previste per le figure professionali ricercate.

Articolo 5

Responsabile del procedimento ed informazioni

Per la presente procedura, responsabile del procedimento è il Dott. Giuseppe Rallo – Coordinatore del progetto JobMatch 2020.

Per informazioni circa la presente procedura ci si potrà rivolgere ai seguenti recapiti: tel. 091.346629, e-mail amministrazione@arces.it.

Palermo, 27/11/2018

Il responsabile del procedimento




